

Comune di Valsamoggia

Città Metropolitana di Bologna

DETERMINAZIONE N. 712 DEL 01/10/2018

SETTORE PROPONENTE AREA AFFARI GENERALI, INNOVAZIONE, DEMOGRAFICI, DECENTRAMENTO
SERVIZIO PROPONENTE SERVIZIO AFFARI GENERALI, INNOVAZIONE, CONTROLLI
PROPOSTA N. 48 DEL 01/10/2018

**OGGETTO: LINEE PROCEDURALI PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI O
IRREGOLARITA' E DISCIPLINA DELLA TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO
CHE SEGNALE ILLECITI**

IL RESPONSABILE
F.to ANNA ROSA CICCIA

*IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
E DELLA TRASPARENZA*

Premesso

- che il Comune di Valsamoggia, in considerazione della modifica apportata dalla legge 190/2012 (cd. legge anticorruzione) al D.Lgs. n. 165/2001 con l'inserimento dell'articolo 54 bis "*Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti*", da ultimo modificato con la L. 30/11/2017 n. 179, su proposta del sottoscritto Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, definisce e adotta la presente disciplina al fine di favorire la presentazione di segnalazioni di "*illeciti*" da parte dei propri dipendenti e da parte dei lavoratori-collaboratori di imprese fornitrici dell'Ente;
- che la normativa sopra richiamata ha introdotto nel nostro ordinamento una misura finalizzata a favorire la segnalazione da parte del dipendente, agli organi legittimati ad intervenire, di violazioni o irregolarità commesse ai danni dell'interesse pubblico. Una misura volta a fare emergere fattispecie di illeciti, già nota nei paesi anglosassoni come "*whistleblowing*".

Considerato che

- *le segnalazioni si connotano come manifestazioni di senso civico attraverso cui il pubblico dipendente contribuisce all'emersione e alla prevenzione di rischi e di situazioni pregiudizievoli per l'Amministrazione di appartenenza e, di riflesso, per l'interesse pubblico collettivo;*
- l'attività del segnalante non deve essere considerata in senso negativo assimilabile ad un comportamento delatorio, ma come fattore destinato a eliminare possibili forme di "*cattiva amministrazione*" e di "*corruzione*" all'interno dell'Ente nel rispetto dei principi di legalità, di imparzialità e di buon andamento della Pubblica Amministrazione sanciti dalla Costituzione all'articolo 97.

Ritenuto che

- *per "illecito" e "corruzione" debba intendersi ogni forma di condotta "attiva o passiva" che contrasti con le normative legislative, statutarie, regolamentari ma anche con le prassi e le misure organizzative dell'Ente;*
- non esiste una lista tassativa di illeciti o irregolarità che possono costituire l'oggetto della segnalazione, ma sono rilevanti quelle inerenti comportamenti, rischi, reati o irregolarità a danno dell'interesse pubblico.

Vista la Legge 190/2012 e successive modificazioni ed integrazioni

DETERMINA

1) di approvare le Linee guida per la segnalazione, allegate al presente atto quale parte integrante, da parte **dei dipendenti e collaboratori del Comune nonché di lavoratori-collaboratori di imprese fornitrici**, di illeciti o di irregolarità, al fine di rimuovere fattori che possono ostacolare o disincentivare il ricorso a detto istituto, eliminare timori di ritorsioni o discriminazioni, chiarire eventuali dubbi ed incertezze e tutelare i dipendenti, secondo quanto stabilito nel *Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018-2020 (P.T.P.C.)*, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione N.12 del 30/1/2018.

2) di perseguire l'obiettivo di fornire ai dipendenti dell'Ente indicazioni operative circa l'oggetto, i contenuti, i destinatari e le modalità di trasmissione delle segnalazioni, anche alla luce degli orientamenti forniti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione relativamente a:

- a) destinatari della segnalazione;
- b) oggetto e i contenuti della segnalazione;
- c) modalità di trasmissione delle segnalazioni;
- d) forme di tutela dei dipendenti e dei collaboratori.

Il Segretario Generale Responsabile della Prevenzione
della Corruzione e della Trasparenza
(Dr.ssa Anna Rosa Ciccia)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione n. 712 viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Valsamoggia dal 01/10/2018 al 16/10/2018 ai sensi dell'Art. 124 comma 1 del D.lgs. 18/8/2000, N°267

Valsamoggia, 01/10/2018

L'incaricato di Segreteria

Chiara Biagini
